

สถานการณ์สร้างผู้นำ 'ตัวอย่างผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย'



คนไทยและทั่วโลกต่างติดตามข่าวเยาวชนนักฟุตบอล 12 คน และโค้ช 1 คน ที่หลงเข้าไปในถ้ำหลวง-ขุนน้ำนางนอน ฝนตกมากทำให้ติดอยู่ในถ้ำ ออกมาไม่ได้เกือบ 10 วัน

ด้วยความร่วมมือจากหลายๆ ประเทศและการผนึกกำลังของคนไทยหลายกลุ่ม ทั้งทหาร พลเรือน อาสาสมัคร ที่สื่อและคนไทยส่วนมากประทับใจคือผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ทำหน้าที่เป็นผู้นำที่ดี สามารถควบคุมสถานการณ์ สั่งการ เป็นที่ยอมรับทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพราะเหตุการณ์เช่นนี้ถ้าไม่มีผู้นำที่เข้มแข็ง อาจจะทำให้สร้างความสำเร็จให้กับผู้ทำงานได้

เมื่อช่วง 3-4 อาทิตย์ที่ผ่านมา ได้พบท่านผู้ว่าฯ เพราะเชิญท่านผู้ว่าฯ เชียงราย คุณณรงค์ศักดิ์ท่านนี้มาบรรยายใน "เวทีความคิด.. ผนึกพลังพัฒนาทุนทางเครือข่ายและการพัฒนาสังคม" ที่จัดให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร "ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาผู้นำยุค 4.0" รุ่นที่ 2 จำนวน 60 คน ในช่วงที่เดินทางไปศึกษาดูงานที่โครงการพัฒนาออยดุง(พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงราย

ผู้ว่าฯ ท่านนี้บอกกับผมว่า โครงการไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก ท่านจะเข้าร่วมและมีบทบาทเสมอ ไม่ได้ทำเพราะได้หน้า ท่านพูดเรื่องการสร้างเครือข่ายโดยเฉพาะการลดหมอกควันในเชียงราย ท่านบอกว่า ได้ติดตามแนวคิดของผมมานานแล้ว แสดงให้เห็นว่า ท่านเป็นผู้ว่าฯ ที่ให้ความสนใจในงานทุก ๆ ด้าน

ท่านมาจากกรมที่ดิน ปริญญาของท่านคือ วิศวกรรมศาสตร์ และมีอีกหลายใบ รวมทั้งด้านบริหารจัดการด้วย ได้เล่าว่า ท่านย้ายไปพะเยา ที่ยังอยู่เชียงราย เพราะยังไม่ได้รับโปรดเกล้าฯ ลงมานับเป็นความโชคคิของเด็ก 13 คน ที่เหตุการณ์เกิดขึ้นที่ยังมีผู้ว่าฯ ท่านนี้อยู่

ท่านเล่าว่า ทำหน้าที่ลำบากเพราะมีปัญหาหลายอย่างที่ท่านรับมือไม่ได้ เช่น อิทธิพลทางการเมืองท้องถิ่นหรือเรื่องนุกรุกที่ดินไม่ถูกต้องกฎหมาย

ถ้าไม่มีเหตุการณ์เด็ก 13 คน คนไทยคงไม่รู้จักรู้เพราะท่านทำงานแบบปิดทองหลังพระ เรามีคนดีๆ ในระบบราชการอีกมาก เป็นเพราะมีเรื่องเด็ก 13 คนนี้ ทำให้สถานการณ์สร้างท่านให้เป็น

ผู้นำ ให้คนได้รู้จัก ทำให้รู้ว่า คนเก่งๆ และคนดีในสังคมไทยยังมีอยู่มากที่เขาคงจะได้รับการยกย่อง

ผมเรียกผู้นำอย่างท่านว่า เป็นผู้นำที่สถานการณ์สร้างขึ้น ซึ่งมีตัวอย่าง ในอดีตคือสมัยจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ที่มีเหตุการณ์หยุดประชาชนประท้วงหน้าสะพานมัจฉาวนรังสรรค์ ในยุคโครงการเลือกตั้งสมัยจอมพล ป.พิบูลสงคราม จอมพลสฤษดิ์บอกว่า "ผมรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว"

อาทิตย์นี้ ผมนอกจากจะทำเรื่องผู้นำ 4.0 ของการประสานนครหลวงอย่างต่อเนื่องแล้ว ผมได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ผ่านอาจารย์ ดร.ปรารถนา ศรีสุขเชิญไปสอนนักเรียนจาก UNSIKA Karawang จากอินโดนีเซีย ซึ่งน่าสนใจว่า โครงการนักศึกษาปริญญาโทของอินโดนีเซีย มีนโยบายมาหาความรู้เพิ่มเติมที่เมืองไทยในหัวข้อที่น่าสนใจมากที่สุด

- 1) Managing the uncertainty การบริหารความไม่แน่นอน
- 2) Strategic Management and Business Policy



เมื่อวันที่ 2-3 กรกฎาคม 2561 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ผ่านทางอาจารย์ ดร.ปรารถนา ศรีสุข ซึ่งเป็นลูกศิษย์ของศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เชิญบรรยายให้กับนักศึกษาจากอินโดนีเซีย 3 หัวข้อ คือ Managing the uncertainty การบริหารความไม่แน่นอน Strategic Management and Business Policy การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ และ Toward Global Sustainability การก้าวไปสู่ความยั่งยืนระดับโลกในกิจกรรม Share Learning ระหว่าง UNSIKA Karawang จากอินโดนีเซีย และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดขึ้นที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

- 3) Toward Global Sustainability การก้าวไปสู่ความยั่งยืนระดับโลก

แนวน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/ความเห็น

วันที่: เสาร์ 7 กรกฎาคม 2561

ปีที่: 39

ฉบับที่: 13587

หน้า: 5(ล่าง)

Col.Inch: 101.77 Ad Value: 127,212.50

PRValue (x3): 381,637.50 Clip: Full Color

คอลัมน์: บทเรียนจากความจริงกับดร.จีระ: สถานการณ์สร้างผู้นำตัวอย่างผู้ว่าราชการจังหวัด...



เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ได้เชิญนายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายร่วมอภิปรายใน “เวทีความคิด.. ผนึกพลังพัฒนาทุนทางเครือข่ายและการพัฒนาสังคม” ที่จัดให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรศาสตร์พระราชากับพัฒนาผู้นำยุค 4.0 รุ่นที่ 2 จำนวน 60 คน ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ข้อดีคือทุกปีจะมีนักศึกษาปริญญาโทจากมหาวิทยาลัยในอินโดนีเซีย มาเรียนที่กรุงเทพฯ ทำให้เกิดความต่อเนื่อง และที่ประทับใจว่า ทุกคนเรียนเป็นภาษาอังกฤษ แม้ว่า ภาษาอังกฤษของเขายังไม่ดีนัก แต่ก็ยังดีกว่า นักศึกษาปริญญาโทของไทยที่กลัวภาษาอังกฤษ ไม่กล้าเรียนเป็นภาษาอังกฤษ

มีแนวทางของผมคือคิดและปะทะกันทางปัญญา นำเสนอเป็นภาษาอังกฤษ ยังไม่ตื่นแต่ก็เป็นแนวโน้มที่ดี เขาทำ Workshop ผมกระตุ้นให้เขาคิดว่า การเรียนครั้งนี้จะช่วยให้เขาปรับตัวในอนาคตของการเป็นนักธุรกิจหรือข้าราชการอย่างไร โดยเฉพาะข้อเสนอส่วนใหญ่จะเน้นธุรกิจร่วมกับคนไทย

ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ แห่งนี้ นอกจากทางวิชาการที่ผมรับผิดชอบแล้ว เขายังสอนเรื่องวัฒนธรรมไทย ภาษาไทย อาหาร ศาสนา ทำให้ชาวอินโดนีเซียที่นับถือศาสนาอิสลามและชาวไทยที่นับถือศาสนาพุทธสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างน่าภาคภูมิใจ ประเทศอินโดนีเซีย ใหญ่ มีประชากรมุสลิมกว่า 250 ล้านคน ยังมีโอกาสจะเป็นตลาดใหญ่สำหรับคนไทยในเรื่องการศึกษา และการท่องเที่ยว

ผมตั้งใจที่ทำหน้าที่กระตุ้นเขาโดยใช้ Chira Way ในการเรียน เขาก็นำแนวคิด Chira Way มาอธิบายหลักการหลายๆอย่างไปเป็นหลักการเรียนต่อไปโดยเฉพาะเขาชอบ 2R's, 3L's และ 3V's

2R's

Reality

มองความจริง

Relevance

ตรงประเด็น

3L's

Learning from Pain

เรียนรู้จากความเจ็บปวด

Learning from Experiences

เรียนรู้จากประสบการณ์

Learning from Listening

เรียนรู้จากการฟัง

3V's

Value Added

สร้างมูลค่าเพิ่ม

Value Creation

สร้างคุณค่าใหม่

Value Diversity

สร้างคุณค่าจากความหลากหลาย

จีระ หงส์ลดารมภ์
dr.chira@hotmail.com